



## DECRETO nº 5914, de 30 de maio de 2025

Estabelece o Planejamento Estratégico Institucional 2025-2028 do Município de Vitorino.

**Marciano Vottri**, Prefeito Municipal de Vitorino, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais e em conformidade com o que dispõem o inciso I do *caput* do artigo 89 da Lei Orgânica do Município, o artigo Art. Art. 3º, I-III, combinado com art. 7º, VII, a, combinado com art. 8º, § 1º, V, da Lei 12.527/2011. Art. 7º, § 3º, II, do Decreto 7.724/2012

### DECRETA:

**Art. 1º** - Fica aprovado o Planejamento Estratégico Institucional do Município de Vitorino, para os exercícios 2025-2028, na forma do Anexo que integra este Decreto.

**Art. 2º** - Este Decreto entra em vigor na data da sua publicação.

Gabinete do Prefeito de Vitorino, Estado do Paraná, 30 de maio de 2025.

**Marciano Vottri**  
Prefeito



## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - 2025 – 2028

**VITORINO-PR**

## I - Apresentação

A Administração Municipal de Vitorino, por meio da Secretaria Municipal de Administração e Planejamento, apresenta o **Planejamento Estratégico Institucional 2025–2028**, instrumento de gestão que visa à estruturação e à operacionalização das diretrizes definidas como prioritárias para o fortalecimento do Desenvolvimento Institucional.

Este documento traça os fundamentos que norteiam a atuação do Município, tais como sua missão, visão de futuro, valores organizacionais e os compromissos assumidos perante a sociedade. O Planejamento Estratégico (PE) é concebido como um processo contínuo, participativo e sistematizado, que articula níveis estratégicos, táticos e operacionais da gestão pública, considerando os recursos disponíveis, os objetivos institucionais e as diretrizes governamentais estabelecidas.

A partir da análise crítica do cenário atual, o PE 2025–2028 propõe a formulação de iniciativas estruturadas, integradas e sinérgicas, orientadas à construção de um cenário prospectivo desejável. O documento contempla temáticas estratégicas como a ampliação da escuta ativa da população, o fortalecimento dos mecanismos de controle interno, e a implementação de soluções integradas de processos e tecnologias da informação, voltadas à modernização da gestão pública municipal.

A gestão do Prefeito Marciano Votri tem se destacado pela implementação de políticas públicas sociais e estruturantes, baseadas na responsabilidade social, empatia e compromisso com a cidadania. As ações desenvolvidas nos últimos quatro anos abrangem áreas como saúde, educação, infraestrutura e assistência social, promovendo inclusão, ampliando o acesso a direitos e contribuindo para a redução das desigualdades. Esses projetos demonstram o compromisso da administração com o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida da população.

Este Planejamento Estratégico é resultado de um diagnóstico aprofundado da realidade local e representa o alinhamento entre as demandas da sociedade e as prioridades da administração pública. Durante sua elaboração, foram enfatizados aspectos como a ampliação do uso estratégico da tecnologia, a promoção da participação social e a integração territorial, alinhando-se aos compromissos assumidos no plano de governo, especialmente no que se refere à promoção de um ambiente urbano mais dinâmico, seguro, inclusivo e sustentável, com estímulo ao empreendedorismo.

Com base em uma visão de futuro clara e compartilhada, o município de Vitorino estrutura, por meio deste plano, um modelo de gestão orientado por resultados, comprometido com a execução qualificada das

ações priorizadas, a mobilização de recursos e o monitoramento contínuo das entregas, garantindo maior efetividade das políticas públicas e a geração de valor para a sociedade.

## II – Introdução

O **Planejamento Estratégico do Município de Vitorino – PR** é fruto de um processo colaborativo e participativo, envolvendo servidores públicos, técnicos especializados e gestores municipais. Sua elaboração ocorreu por meio de reuniões técnicas, oficinas temáticas, debates estruturados e escutas públicas, com o objetivo de construir uma ferramenta de gestão aplicável às rotinas administrativas de todas as secretarias e órgãos do Poder Executivo.

Desde sua concepção, o Planejamento Estratégico foi pensado como um instrumento orientador da ação governamental, fundamentado em diagnósticos técnicos e análises da realidade local. Ele materializa um conjunto articulado de diretrizes, objetivos, metas e projetos, formulados a partir da identificação das principais problemáticas urbanas e socioeconômicas do município, servindo como um elo entre a gestão pública e a sociedade civil, que é compreendida aqui não apenas como destinatária das políticas públicas, mas como agente protagonista na construção de soluções coletivas.

Este documento estratégico estrutura-se com base no tripé **Missão–Visão–Valores**, e se propõe como um roteiro operacional para viabilizar a visão de futuro da atual gestão: tornar **Vitorino uma referência em administração pública ética, transparente, sustentável e segura**. A missão institucional serve como diretriz orientadora das ações públicas e inspira a formulação de estratégias que dialogam com os desafios contemporâneos da administração municipal, especialmente no que tange à transformação digital, à inovação na gestão e à construção de uma cidade mais humana, inclusiva e resiliente.

O processo de formulação do Planejamento Estratégico seguiu uma metodologia estruturada em etapas sequenciais e complementares, garantindo a ampla participação dos diferentes segmentos envolvidos na gestão pública. Essa abordagem permitiu a equalização do conhecimento sobre a realidade municipal e a identificação de desafios estratégicos que balizarão as políticas públicas no quadriênio 2025–2028.

Com base nesses desafios, foram definidas linhas de ação e estratégias específicas para cada área de resultado da administração, as quais visam concretizar a visão de futuro projetada neste plano. O olhar da gestão está voltado ao futuro, com consciência de que o passado serve como referencial para a atualização contínua da leitura da cidade, o aprimoramento da capacidade gerencial e a efetivação de políticas públicas



que assegurem à população de Vitorino um ambiente de convivência urbana mais seguro, próspero e socialmente justo.

### III – Missão

Administrar o município de Vitorino – PR com ética e transparência, por meio de políticas públicas que garantam crescimento sustentável com responsabilidade social e ambiental, segurança, produtividade, equidade e economicidade.

### IV – Visão

Nos tornarmos referência na prestação de serviços públicos de qualidade, fortalecendo as políticas de crescimento e desenvolvimento do município. Por meio de ações eficazes e responsáveis, buscamos transformar a realidade local e promover a melhoria contínua da qualidade de vida da população.

### IV – Valores

Nosso trabalho é pautado pela **qualidade** na prestação dos serviços públicos, garantindo eficiência e satisfação à população. Atuamos com total **transparência**, promovendo clareza e publicidade em todas as ações da administração. Valorizamos a **equidade**, atendendo às demandas sociais com justiça e responsabilidade. Assumimos o **compromisso** de alcançar resultados concretos, centralizando esforços para o desenvolvimento do município. Guiamo-nos pela **ética**, respeitando princípios de moralidade e legalidade em todas as nossas ações. Por fim, buscamos a **eficácia** por meio da capacitação contínua de nossos servidores, assegurando produtividade e resultados objetivos.

**V – Perspectiva de Desenvolvimento para o Planejamento Estratégico das Secretarias Municipais da Prefeitura de Vitorino/PR**

---

**Secretaria Municipal De Educação, Cultura, Esporte E Lazer**

Desafios	Resultados Esperados
Investir na Infraestrutura dos espaços esportivos escolares (playground e quadras cobertas)	Espaço adequado para a prática esportiva nas Escola.
Melhorar a infraestrutura das escolas com cobertura dos acessos para alunos.	Segurança e bem estar dos alunos.
Concluir o acesso dos ônibus escolares dentro dos estabelecimentos de ensino.	Maior segurança para os alunos do transporte escolar.
Implantar laboratórios de informática e robótica nas escolas que ofertam ensino fundamental séries iniciais.	Garantir acesso a tecnologias e informação.
Garantir o acesso e permanência na educação infantil e ensino fundamental.	Elevação da taxa de matrícula; Aumento do número de estudantes modalidade integral; Redução na Desigualdade educacional.
Ampliar o atendimento educacional especializado para alunos com transtornos.	Humanização escolar.
Elevar a aprendizagem os alunos da Rede Municipal de Ensino.	Aumento da fluência e proficiência; Aumento do IDEB.
Fortalecer os programas educacionais.	Fortalecimento e Desenvolvimento do aluno enquanto cidadão.
Valorizar os profissionais da educação com salários justos e ambiente de trabalho adequado.	Valorização e respeito.
Investir na formação dos professores.	Melhoria da qualidade de ensino e dos índices.
Implantar a avaliação institucional em todas as escolas e departamentos da Secretaria de Educação, Cultura, Esportes e Lazer.	Medir as deficiências e avanços das gestões e departamentos.
Fomentar a cultura no município, valorizando o local e proporcionando o acesso a outras culturas regionais, estaduais e nacionais.	Acesso a todos os tipos de cultura.
Informatizar as escolas e processos pedagógicos.	Modernizar a estrutura de informatização das unidades educacionais da rede.

Implantar a ampliação de jornada escolar de forma gradativa do 1º ao 5º ano.	Melhorar os índices de aprendizagem
Fortalecer os projetos público-privado, levando os alunos a um conhecimento além da sala de aula.	Melhorar a qualidade do ensino e cidadania.
Priorizar projetos entre família e escola.	Fortalecimento dos laços afetivos e pedagógicos.
Ofertar alimentação de qualidade e priorizando a alimentação saudável, com reforço alimentar através de produtos da agricultura familiar.	Contribuir com a saúde e qualidade de vida.
Atendimento psicológico e social para alunos e famílias.	Trabalho integrado com a equipe de psicólogo e assistente social e as escolas.
Propor projetos envolvendo escola, alunos e famílias.	Participação da família na escola.
Ofertar modalidades esportivas no município.	Incentivar a participação da sociedade nas competições esportivas ofertadas pelo município
Oportunizar a participação de competições regionais, estaduais e nacionais.	Representar o município em competições externas.
Fomentar os pontos turísticos do Município.	Utilização de espaços de lazer como Morro dos Ventos (Divisor), trilhas e comunidades do Interior.
Implantar o Projeto Socioemocional para servidores da educação.	Atendimento psicológico para servidores.

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Ampliar as bibliotecas escolares das Escolas da Rede Municipal de Ensino;
- Ofertar uma educação com qualidade de ensino e aprendizagem;
- Disponibilizar a escola em tempo integral;
- Melhorar os indicadores em educação;
- Manter e ampliar os índices das avaliações externas;
- Garantir o Acesso e permanência dos alunos nas escolas;
- Garantir a biossegurança no ambiente escolar;
- Fomentar projetos educacionais envolvendo escolas e famílias;
- Ampliar a alimentação escolar de qualidade;
- Melhorar o transporte escolar;
- Potencializar a educação na perspectiva inclusiva;
- Prover a segurança nas escolas;
- Implantar Creche Cidadã para atender as famílias trabalhadoras do Município.



## Secretaria Municipal De Saúde

Desafios	Resultados Esperados
Ampliar as equipes da Estratégia Saúde da Família de 03 para 05.	Garantir o atendimento de qualidade a todos os pacientes moradores do município de forma a seguir os princípios do SUS e complementar a Rede de Atenção à Saúde municipal.
Implantar o Centro de Referência em saúde da mulher.	Ampliar o acesso da mulher a serviços de média complexidade como consultas ginecológicas referenciadas, tratamento das alterações citológicas, climatério, planejamento familiar ist/dst, câncer de colo de útero, referenciado pela atenção básica ou serviços de média e alta complexidade e ESF.  Coleta de citopatológicos todas as tardes;  Atendimento com ginecologistas 20 horas/semanais.
Construir unidades básicas de saúde - UBS.	Desenvolver uma atenção integral a saúde com impacto nos determinantes e condicionantes de saúde da coletividade;  Promovem os atendimentos básicos e gratuitos com a equipe de saúde da família, clínica geral e odontologia, oferecendo consultas médicas, injeções, curativos, vacinas, tratamento odontológico, fornecimento de medicação e encaminhamentos adequados para outras especialidades;  Melhorar o atendimento básico objetivando atender até 85% dos problemas de saúde da população, sem que haja a necessidade de encaminhamento para outras instituições de saúde.
Implantar Ambulatório de Referência em Tratamento de Feridas.	Atendimento especializado em manejo e cuidado de feridas crônicas, com utilização de curativos especiais e laserterapia.  Atendimentos domiciliares e ambulatoriais afim de facilitar o acesso especializado e de qualidade aos municípios.

Ampliar a estrutura física do Centro Municipal de Fisioterapia.	Implantar uma nova clínica de <b>fisioterapia</b> em local amplo e adequado, com fácil acesso aos pacientes; Ampliação do Programa de <b>Fisioterapia Domiciliar</b> com atendimento a maior número de pacientes que necessitam de atendimento diferenciado como acamados e domiciliados;
Retomar o Grupo de Atividade Física	Retomar o “GRUPO DE ATIVIDADE FÍSICA” com atividades de alongamentos e funcional ao ar livre no centro e no bairro Araucária Park para todas as idades.

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Construir um sistema de saúde mais acessível, integral, resolutivo e humanizado;
- Consolidar uma **Rede de Atenção à Saúde coordenada, eficaz e centrada no cidadão**, garantindo qualidade de vida à população e eficiência na gestão pública.;
- Garantir um cuidado mais amplo e direcionado às mulheres, oferecendo consultas, exames e tratamentos em diversas fases da vida feminina;
- Estimular hábitos saudáveis, prevenindo doenças crônicas e promovendo o bem-estar da população por meio da atividade física regular e acessível a todas as idades.

**Secretaria Municipal De Desenvolvimento Urbano, Indústria E Comércio**

**Eixo 1 – Desenvolvimento Urbano**

Desafios	Resultados Esperados
Construir novas vias de acesso ao município nas marginais da PRC-280.	Melhorar a mobilidade urbana e impulsionar o setor comercial, industrial e de serviços.
Realocar o Parque de Máquinas para o Loteamento Dona Perpétua.	Oferecer uma estrutura moderna, segura e eficiente para os serviços urbanos.
Viabilizar a construção de um Centro de Eventos comunitário	Criar espaço de recreação, convivência e eventos para toda a população
Construir nova ponte ligando as ruas Coronel Domingos Soares e Miguel Correa.	Melhorar o fluxo viário e integrar bairros da cidade.
Viabilizar recursos para a construção do Parque Ambiental.	Oferecer espaço de lazer, recreação e educação ambiental para a população.
Concluir a nova conexão viária entre Vitorino e São Lourenço d’Oeste (Contorno Leste).	Integrar o município regionalmente e garantir fluxo seguro e eficiente.
Pavimentar todas as ruas do perímetro urbano do município.	Promover conforto, mobilidade e valorização dos imóveis.

Viabilizar espaço para o novo Terminal Rodoviário.	Melhorar o transporte intermunicipal e a recepção de visitantes.
Implantar programa de restauração permanente da pavimentação asfáltica	Manter a malha viária em boas condições com planejamento e manutenção contínua.
Pavimentar a Vila Rural União até o perímetro urbano.	Integrar comunidades rurais com acesso seguro e adequado.
Investir em calçadas e rampas de acessibilidade.	Garantir mobilidade a pessoas com deficiência e mobilidade reduzida
Uniformizar a sinalização urbana e viária.	Melhorar a organização do trânsito e a segurança.
Viabilizar operação da Subestação de Energia Elétrica com o Estado.	Garantir abastecimento de energia segura e contínua para o município.
Ampliar o monitoramento por câmeras em pontos estratégicos.	Aumentar a segurança pública em vias e espaços de grande circulação.
Viabilizar energia limpa nos prédios públicos (ex: energia solar).	Reducir custos e promover sustentabilidade ambiental.
Revisar o Plano Municipal de Arborização Urbana.	Garantir arborização adequada e paisagismo urbano equilibrado.
Atualizar e revisar o Plano Diretor Municipal.	Organizar o crescimento urbano, uso do solo e infraestrutura.
Criar o programa “Desburocratiza Vitorino” (projetos 100% digitais).	Agilizar aprovações e reduzir tempo e custos para cidadãos e empresas.

### Eixo 2 – Indústria e Comércio

Desafios	Resultados Esperados
Regularizar o primeiro Parque Industrial (certificação ambiental, retificação e individualização de matrículas).	Oferecer segurança jurídica aos empresários e atrair novos investimentos.
Intensificar o programa de doações de terrenos conforme o novo modelo vigente	Estimular o empreendedorismo, geração de renda e empregos
Criar o programa “Rota do Trabalhador” com linhas de transporte fixas para áreas industriais.	Facilitar o acesso dos trabalhadores às regiões industriais e fomentar o crescimento produtivo.

### Eixo 3 – Araucária Park

Desafios	Resultados Esperados
----------	----------------------

Concluir a pavimentação da Avenida das Castanheiras ligando os loteamentos Primavera e Giacomin.	Integrar os novos bairros ao tecido urbano e melhorar a mobilidade.
Implantar novo acesso ao bairro pelo entroncamento com a Rodovia SC-157.	Garantir acesso seguro e eficiente para os moradores do bairro.
Construir a “Avenida da Conexão” entre o bairro e o trevo elevado de São Lourenço d’Oeste.	Criar uma ligação moderna e funcional, promovendo a mobilidade e valorização urbana.

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**  
**Parcerias Estratégicas:**

- Governo Estadual e Federal: para captação de recursos e viabilização de obras estruturantes (Parque Ambiental, Centro de Eventos, Pavimentações);
- Iniciativa Privada: para doações de terrenos, investimentos no Parque Industrial e adesão ao programa “Desburocratiza Vitorino”;
- Universidades e Instituições técnicas: apoio na revisão dos planos diretores, diagnósticos urbanos e programas de mobilidade;
- Empresas de Transporte Coletivo: para operação da “Rota do Trabalhador” e modernização do Terminal Rodoviário;
- Órgãos de Segurança Pública: integração ao sistema de monitoramento por câmeras.

**Secretaria Municipal De Meio Ambiente**

Desafios	Resultados Esperados
Programa “Vitorino em tempo real”	Modernização da gestão pública com uso de tecnologias de monitoramento e comunicação em tempo real, visando maior transparência, eficiência e agilidade nos serviços. A implantação de câmeras, alertas e plataformas digitais busca fortalecer a segurança, mobilidade e participação cidadã, promovendo uma cidade mais conectada e segura.
Programa “Recicla mais Vitorino”	Fomento à geração de emprego e renda para catadores, redução de resíduos nos aterros, melhoria da limpeza urbana e paisagismo com arborização, além da conscientização ambiental. Ações como aquisição de equipamentos, retirada de veículos abandonados, fiscalização de terrenos e regulação do Plano de Saneamento visam promover saúde, segurança e qualidade de vida.

Programa “Água boa Vitorino”	Melhoria da qualidade da água, preservação dos mananciais, uso racional dos recursos hídricos e ampliação do acesso à água potável, com ações de monitoramento, educação ambiental e investimentos em infraestrutura, visando segurança hídrica, saúde pública e desenvolvimento sustentável.
Manter e aprimorar as ações do programa “Bicho também tem alma”	Promoção da saúde e bem-estar animal, com foco na castração, adoção responsável, combate ao abandono e maus-tratos, além da conscientização sobre a posse responsável, fortalecimento de parcerias com entidades protetoras e aprimoramento do atendimento a denúncias e resgates.

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Apoiar e assessorar tecnicamente as associações e cooperativas de reciclagem;
- Aprovar o Plano municipal de gestão integrada de resíduos sólidos;
- Continuidade e ampliação do programa de arborização urbana do município;
- Manter programas de ações para controle populacional de cães e gatos;
- Modernização da gestão pública por meio da implementação de tecnologias de monitoramento e comunicação em tempo real.

**Secretaria Municipal De Desenvolvimento Do Interior E Agricultura**

Desafios	Resultados Esperados
Infraestrutura e Trafegabilidade	Melhoria da mobilidade rural com asfaltamento e calçadas adequadas, facilitando o escoamento e o acesso; aumento da segurança viária e redução de custos; execução técnica das obras para maior durabilidade; renovação da frota de máquinas para eficiência; ampliação da infraestrutura hídrica; e construção e reforma de pontes para garantir acessos seguros, especialmente em períodos chuvosos.
Fortalecimento da Agricultura Familiar	Aumento da formalização das agroindústrias com adesão ao SUSAF, fortalecimento da economia rural e geração de renda para agricultores familiares por meio de programas de compra direta; Criação de espaço permanente para a Feira da Agricultura Familiar, valorizando os produtos locais;

	Ampliação do programa “Vitorino Mais Rural” com mais suporte técnico e incentivos aos produtores. produtividade, diversifiquem suas atividades e melhorem sua qualidade de vida.
Desenvolvimento da Produção Agropecuária	Aumento da produção e qualidade do leite para maior rentabilidade; Melhoria da saúde animal por meio de vacinação e controle sanitário; Avanço genético do rebanho com incentivo ao melhoramento; e capacitação dos produtores com técnicas modernas para aumentar eficiência e competitividade.

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Investir em infraestrutura rural que facilite o escoamento da produção e melhore a qualidade de vida no campo;
- Estabelecer políticas públicas voltadas à diversificação agrícola e práticas sustentáveis de produção;
- Estimular a comercialização direta por meio de feiras livres, programas de compras públicas e incentivos ao mercado local.

**Secretaria Municipal Da Fazenda**

Desafios	Resultados Esperados
Aprimorar os mecanismos de arrecadação tributária.	Melhorias que tornem a arrecadação dos tributos mais eficiente, justa, transparente e tecnológica; Melhorar os processos internos para reduzir perdas de receita por erros, sonegação ou inadimplência; Modernização tecnológica, fortalecimento da fiscalização.
Ampliar a transparência fiscal e orçamentária.	Disponibilizar de forma acessível e atualizada os dados fiscais, receitas, despesas e contratos públicos no Portal da Transparência. (Implementando); Promover ações de educação fiscal para os municíipes através das redes sociais como publicações e até mesmo com panfletagem.

Fortalecer a equipe técnica e os processos internos.	Capacitação Contínua: Investir em programas de treinamento e capacitação para atualização técnica e desenvolvimento profissional da equipe; Incentivos e Reconhecimento: Implementar programas de reconhecimento e incentivos para motivar a equipe e recompensar o bom desempenho.
--	--

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Garantia de equilíbrio fiscal com eficiência na arrecadação;
- Fortalecimento de interlocução com o cidadão contribuinte, prestando orientação tributária e incentivando a adimplênciia através de divulgação nas redes sociais do município;
- Capacitar continuamente os servidores fazendários, com fim de fortalecimento à equipe técnica, promovendo assim, a excelência na gestão pública;
- Realizar inspeções e auditorias para verificar o cumprimento das obrigações fiscais por parte dos contribuintes, como pagamento de impostos e taxas municipais;
- Garantir que empresas e estabelecimentos estejam devidamente licenciados e cumprindo as normas locais para exercer suas atividades comerciais;
- Combate a sonegação Fiscal, através de fiscalizações e auditorias.

**Secretaria Municipal De Desenvolvimento Social**

Desafios	Resultados Esperados
Ampliar o público beneficiário do Programa Municipal “Comida Boa Vitorino”, fortalecendo a cadeia produtiva da agricultura familiar e atendendo mais famílias em vulnerabilidade social.	Ampliação do número de famílias beneficiadas; Fortalecimento da agricultura familiar local, por meio da ampliação das aquisições de seus produtos para a composição das cestas de gêneros alimentícios; Redução da insegurança alimentar.
Viabilizar um espaço próprio preferencialmente próximo ao CRAS para construção de um Centro de Convivência para atividades específicas da Secretaria de Desenvolvimento Social.	Implantação de espaço adequado para oficinas, grupos e eventos comunitários; Maior integração social dos usuários; ampliação das atividades socioculturais e socioeducativas.
Fortalecer os Clubes de mães por meio de cursos e oficinas juntamente com o Sistema S (Senac, Sesc, Senar, etc.) priorizando as mulheres do campo.	Oferta regular de cursos e oficinas profissionalizantes para mulheres do campo, aumento da renda familiar, valorização das

	mulheres e incentivo ao empreendedorismo feminino.
Criar Programa Municipal “Vitorino Mais Quente” com o objetivo de fornecer cobertores à população em épocas de baixas temperaturas.	Distribuição de cobertores de forma organizada para proteção de famílias vulneráveis durante o inverno.
Criar Programa Municipal “(Re)utiliza Vitorino” com objetivo de disponibilizar um espaço para acomodar doações de moveis, objetos, materiais de construção e insumos da defesa civil para atendimento emergencial.	Estruturação de um centro de doações com gestão eficiente de materiais, atendimento rápido em situações de urgência e calamidade, redução de desperdícios e incentivo à solidariedade.

**Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Expandir assistência social e fortalecer a agricultura familiar;
- Disponibilizar espaço adequado para integração social e atividades;
- Fortalecer a capacitação e empreendedorismo das mulheres do campo;
- Garantir proteção às famílias vulneráveis no inverno com distribuição de cobertores;
- Estruturar centro eficiente de doações para emergências e redução de desperdícios.

**Secretaria Municipal De Administração E Planejamento**

Desafios	Resultados Esperados
Melhorar o Planejamento orçamentário e financeiro.	Orçamento municipal equilibrado, com foco em prioridades locais e responsabilidade fiscal.
Garantir a transparência e o acesso à informação pública.	Portal da transparência atualizado e participação cidadã nas decisões.
Capacitação continuada dos servidores municipais.	Equipe técnica qualificada, com formação continuada e engajada com os objetivos públicos.
Aprimorar os instrumentos de planejamento municipal.	Aprimoramento e monitoramento do Plano Anual de Contratações, PPA, LDO e LOA alinhados às reais necessidades da população e aos recursos disponíveis; Implantação e Monitoramento anual do Planejamento Estratégico Municipal, reflexo do Plano de Governo.

Implantação do Plano de Cargos e Carreira.	Valorizar os servidores municipais, promover a organização do quadro funcional e melhorar a eficiência da gestão pública. Com critérios claros de progressão e promoção, busca-se estimular o desenvolvimento profissional, corrigir distorções salariais e fortalecer a meritocracia.
Controlar gastos e reduzir desperdícios.	Uso racional dos recursos públicos com foco na economicidade e na melhoria dos serviços, compras globais referentes as demandas semelhantes entre as Secretarias;
Ampliar o uso da tecnologia na gestão pública	Implementação de sistemas informatizados e automatização de processos, como a telefonia IP, gestão documental eficiente e moderna - digitalização e catalogação dos documentos, monitoramento e controle da frota municipal.
Promover cultura de planejamento nas secretarias municipais.	Plano anual de Contratações e Planejamento estratégico implantado e acompanhado em todas as secretarias; O planejamento integrado visa otimizar os recursos públicos com eficiência.

#### **Almeja-se, institucionalmente, alcançar:**

- Planejamento estratégico integrado à gestão do município;
- Orçamento público equilibrado e voltado às reais necessidades da população;
- Aumento da transparéncia e da participação popular;
- Equipe municipal capacitada e comprometida;
- Redução de desperdícios e melhor uso dos recursos;
- Inovação e tecnologia como aliadas da gestão pública;
- Integração entre setores e cooperação institucional;
- Fortalecimento da cultura de planejamento no governo municipal.

#### **VI – Consolidação e Implementação do Planejamento Estratégico Institucional 2025–2028**

A execução do **Planejamento Estratégico 2025–2028** da Prefeitura Municipal de Vitorino fundamenta-se em princípios de inovação, criatividade e espírito empreendedor aplicados à gestão pública. Para viabilizar sua aplicação de forma eficaz, foi necessário superar modelos tradicionais de administração e adotar metodologias contemporâneas, com foco em resultados, eficiência e impacto social.



Nas últimas décadas, a administração pública evoluiu significativamente em termos de gerenciamento de projetos, incorporando práticas como a definição clara de produtos, prazos, responsáveis e mecanismos de monitoramento e controle. Tais avanços contribuíram para acelerar a execução de obras, aquisição de equipamentos e prestação de serviços. No entanto, diante das novas demandas sociais e do ambiente dinâmico e digital em que vivemos, torna-se imprescindível ir além das entregas físicas e vincular cada ação governamental aos **resultados estratégicos almejados** e aos **desafios prioritários** identificados.

Nesse contexto, a consolidação do Plano Estratégico requer a sistematização das experiências acumuladas em gestão de projetos, planejamento institucional e coordenação governamental, com vistas à construção de um modelo metodológico aprimorado. Esse modelo deve orientar a atuação da Administração Municipal com base em uma lógica de resultados, promovendo uma cultura organizacional focada em avaliação crítica contínua, alinhamento estratégico e eficiência operacional.

A implementação eficaz do Plano exige que os órgãos municipais consolidem suas **visões estratégicas setoriais**, priorizando ações com elevado potencial de transformação social. Essa postura demanda **disciplina institucional, maturidade gerencial** e uma atuação mais próxima e responsável aos diferentes públicos-alvo das políticas públicas.

O **Planejamento Estratégico de Vitorino 2025–2028** não se restringe à simples formulação de uma carteira de projetos. Ele promove uma organização sistêmica das iniciativas em **áreas de resultado**, cada uma delas associada a **desafios estratégicos e resultados esperados**. Essa estrutura permite a adoção de um modelo de gestão orientado à geração de valor público, assegurando que os projetos e programas executados estejam alinhados às prioridades da sociedade e contribuam efetivamente para o desenvolvimento sustentável e inclusivo do município.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE VITORINO – PR**

**MAIO DE 2025**